



Nouvelles du C.A.

Volume 9, n° 1 (N° 362, 28 septembre 2011)

Plan de travail 2011-2012 et bilan 2010-2011

Comme à l'habitude à ce moment de l'année, le bilan du plan de travail de l'an dernier et le plan de travail 2011-2012 ont fait l'objet de présentations au conseil d'administration.

Voici les faits saillants du plan de travail qui a été adopté. Ils sont regroupés sous les cinq grandes orientations du plan stratégique, sauf les deux premiers objectifs qui concernent le plan stratégique.

- Finaliser l'évaluation de l'efficacité du plan stratégique 2006-2011
- Élaborer le plan stratégique 2012-2017

Orientation 1 Favoriser la réussite, tant scolaire qu'éducative, de tous les élèves du Collège par la mise en œuvre du plan de réussite

- Élaborer le troisième plan de réussite
- Mettre en place le programme Alliance Sport-Études
- Dresser un portrait des caractéristiques des étudiants adultes de la formation continue et de la formation aux entreprises

Orientation 2 Maintenir une offre de programmes d'études de qualité visant le développement intégral de la personne et répondant aux besoins de formation des élèves et de la société

- Élaborer et évaluer des programmes
- Réviser la Politique institutionnelle d'évaluation des apprentissages
- Mettre à jour le Règlement sur l'admission des étudiants
- Mettre en place des mesures d'aide afin d'améliorer la maîtrise du français
- Identifier de nouveaux secteurs de formation à développer afin de répondre aux besoins de formation des adultes et des entreprises
- Favoriser la mise en œuvre des activités de recherche et d'innovation

Orientation 3 Soutenir et développer un milieu de vie et d'apprentissage riche et stimulant qui favorise l'engagement

- Formaliser les ententes de services entre le CSSS Jeanne-Mance et le CVM
- Implanter le nouveau rôle du Centre collégial de soutien à l'intégration (CCSI) auprès des collègues
- Implanter le nouveau modèle d'organisation des services qui seront offerts à nos étudiants ayant des besoins particuliers (troubles d'apprentissage et problèmes graves de santé mentale)
- Élaborer des outils devant soutenir les interventions des enseignants et des autres intervenants du Collège auprès des étudiants souffrant de troubles graves de santé mentale
- Réaliser un bilan environnemental
- Finaliser les travaux d'élaboration du plan de mesures d'urgence

- Relocaliser les locaux de la formation aux entreprises à la Place Dupuis
- Procéder aux travaux d'aménagement requis afin de répondre aux besoins d'accueil du personnel du Service des ressources humaines
- Accompagner l'École de lutherie, l'École de joaillerie et l'École de construction textile dans leur projet de relocalisation
- Actualiser le code de conduite régissant l'usage des infrastructures technologiques
- Coordonner la préparation d'un projet de changement d'application pour le produit Paie/Ressources humaines

Orientation 4 Maintenir et développer une culture de gestion respectant et valorisant les personnes et favorisant la participation et la concertation

- Poursuivre l'élaboration et la mise en place d'un plan d'action institutionnel visant à développer une culture de prévention, à assurer la conformité des équipements des laboratoires et ateliers et à développer des pratiques sécuritaires chez les étudiants et l'ensemble du personnel
- Finaliser les discussions relatives au renouvellement du protocole d'entente entre le Collège et l'Association étudiante
- Élaborer et mettre en place des stratégies de développement organisationnel et procéder aux travaux relatifs à la dotation des différents personnels

Orientation 5 Favoriser l'ouverture sur son milieu et sur le monde

- Poursuivre la mise en place du CCTT-PSN, le Centre de recherche sur l'inclusion scolaire et professionnelle des étudiants en situation de handicap (CRISPESH)
- Soutenir le développement des activités de l'Institut de technologie de Montréal (ITM) dans le cadre de l'offre de services en matière de santé et de sécurité présentée par le Centre collégial des services regroupés (CCSR)
- Réaliser les démarches de renouvellement du protocole d'entente avec la ville de Montréal concernant les locations au CEPS
- Poursuivre le développement du plan d'action de la Politique internationale et promouvoir les intérêts du Collège au sein des organismes qui soutiennent le développement international des collèves

Le bilan et le plan de travail complets sont disponibles sur le site Web du Collège.

Plan stratégique 2006-2011 : prolongation

Afin de compléter l'exercice d'autoévaluation de l'efficacité du plan stratégique 2006-2011, le Collège prolongera le plan stratégique actuel jusqu'en juin 2012.

Direction des ressources matérielles : dotation

À la suite du départ à la retraite de monsieur Pierre Tessier et de la démission de monsieur Patrick Gravel qui assumait l'intérim à la Direction des ressources matérielles, madame Murielle Lanciault a été mandatée pour procéder à la dotation du poste.

Effectif scolaire 2011

En date du 24 septembre, l'effectif étudiant à l'enseignement régulier était de 6 619 élèves. Ce chiffre se situe un peu au-delà des prévisions et est en légère augmentation par rapport à l'an dernier.

Compression budgétaire additionnelle dans le réseau collégial

Le conseil d'administration a adopté à l'unanimité une résolution qui exprime son total désaccord avec toute nouvelle compression dans le réseau public et qui demande au gouvernement d'assurer la stabilité du financement du réseau dès cette année, afin de maintenir la pérennité et la qualité des services d'enseignement collégial dans tout le Québec.

Budget d'investissement – norme réfection et transformation : adoption

La norme réfection et transformation sert essentiellement à la réalisation de travaux d'aménagement, d'entretien préventif et de travaux liés à la résorption du déficit d'entretien. Le budget d'investissement 2011-2012 a été adopté pour un montant de 3 365 000 \$, sous réserve de l'approbation des crédits par le Conseil du Trésor du Québec.

Comité d'éthique de la recherche : nomination

La *Politique institutionnelle de la recherche avec des êtres humains* prévoit la formation d'un comité d'éthique de la recherche, dont les membres sont nommés par le conseil d'administration. Nathalie Giguère, directrice adjointe des études, responsable de l'encadrement scolaire et de la formation continue a été nommée en remplacement de Carole Lavallée.

Comité exécutif du CA : nomination de deux nouveaux membres

Le conseil a élu mesdames Sylvie Cloutier et Michèle St-Jacques à titre de membres du comité exécutif, et ce, jusqu'aux prochaines élections qui auront lieu à l'assemblée annuelle du conseil à tenir le 30 novembre.

Motion de félicitations

Les membres du conseil d'administration ont adopté unanimement une motion de félicitations à transmettre à Nicolas Chatel-Launay, diplômé du CVM, qui a été désigné lauréat dans la catégorie étudiant engagé du concours Forces Avenir au collégial. Pendant ses études au CVM, Nicolas a siégé au conseil d'administration en tant que représentant des étudiants.

Prochaine réunion

L'assemblée générale annuelle se tiendra le mercredi 30 novembre 2011.

*Le bulletin Des nouvelles du CA est publié par la Direction des communications
et des affaires corporatives*