



Nouvelles du C.A.

Volume 15, n°3 (N° 399, 28 février 2018)

Révision de deux grilles de programme

La Direction des études a procédé à la révision des grilles des programmes Techniques de métiers d'art, spécialisation Céramique, et Technologie de l'électronique, option Audiovisuel.

Les grilles révisées ont été adoptées par les membres du conseil d'administration.

Politique visant à prévenir et contrer toute forme de harcèlement et de violence

La première Politique contre le harcèlement et la violence du Collège ayant été adoptée en 2003, il apparaissait nécessaire de procéder à sa révision. Au cours des deux dernières années, le Collège a procédé à une actualisation importante des principes énoncés, se positionnant davantage en prévention des conflits.

La [Politique visant à prévenir et contrer toute forme de harcèlement et de violence](#) est le fruit d'un travail collectif. Plusieurs consultations ont été menées au sein de la communauté, notamment auprès des étudiants, des employés, des syndicats et des cadres du Cégep.

Le conseil d'administration a adopté la Politique modifiée telle que présentée lors de la rencontre.

Centre de recherche pour l'inclusion scolaire et professionnelle des étudiants en situation de handicap (CRISPESH)

Lors de la rencontre, le conseil d'administration a approuvé le bilan des activités de CRISPESH pour la période 2013-2018, le plan stratégique quinquennal 2018-2023 et la demande de renouvellement de la reconnaissance CCTT-PSN (Centre collégial de transfert de technologie en pratiques sociales novatrices).

Le Ministère a renouvelé en août 2013 le CRISPESH comme CCTT-PSN. Le mandat du Centre se termine le 30 juin 2018. Conséquemment, le cégep du Vieux Montréal et le Collège Dawson doivent déposer au Ministère une demande de renouvellement de la reconnaissance du Centre. La demande de renouvellement doit être accompagnée, entre autres, d'un bilan des activités de la dernière période de reconnaissance du Centre et de son plan stratégique quinquennal.

Le bilan des activités 2013-2018 démontre qu'au cours de cette période, le CRISPESH a poursuivi sa croissance dans ses activités, ses effectifs et ses revenus. Au fil des cinq dernières années, le CRISPESH est devenu un acteur incontournable dans le domaine de l'inclusion des personnes en situation de handicap. Le contexte externe favorable tout comme le contexte interne du Centre ont démontré que celui-ci dispose d'atouts indéniables pour relever les défis qui l'attendent au cours des prochaines

années. Tel que démontré dans le plan stratégique 2018-2023, le CRISPESH a fixé ses priorités, ses objectifs et ses actions afin de poursuivre sa mission de contribuer à une société plus inclusive.

Rapport annuel 2016-2017 du cégep du Vieux Montréal

Pour satisfaire aux exigences de la Loi sur les collèges d'enseignement général et professionnel et du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur, le Collège doit procéder annuellement à une reddition de comptes dans le but de démontrer l'adéquation entre sa mission, son plan stratégique, ses obligations législatives, ses capacités organisationnelles et ses résultats.

Cette reddition de comptes prend la forme du [Rapport annuel 2016-2017](#) du cégep du Vieux Montréal, document qui a été adopté par les membres du conseil.

Appel de candidatures pour la nomination d'un membre diplômé au conseil d'administration du cégep du Vieux Montréal

Le conseil d'administration du cégep du Vieux Montréal sollicite la collaboration de l'ensemble de la communauté du CVM dans sa recherche de candidates et de candidats potentiels en vue de la nomination d'un membre diplômé du Collège dans un programme d'études techniques pour siéger au conseil.

Consultez le [site Web du Collège](#) pour avoir tous les détails.

Prochaine réunion

La prochaine rencontre se tiendra le 25 avril 2018.

*Le bulletin **Des nouvelles du CA** est publié par la
Direction des communications et des affaires corporatives*