

Demandes de la communauté au conseil d'administration

En présence d'une importante délégation d'enseignants, d'employés de soutien, de professionnels et d'interprètes, plusieurs membres du personnel ont pris la parole pour dénoncer le dernier budget du gouvernement qui annonce la suppression de postes au sein du personnel administratif des réseaux de la santé et de l'éducation par le non-remplacement d'un départ à la retraite sur deux.

À la suite de cette présentation, le conseil d'administration a adopté deux résolutions exprimant les inquiétudes de la communauté sur le budget et sur les ressources consenties dans les collèges.

Rapport d'autoévaluation sur la mise en œuvre et l'efficacité de l'orientation « réussite » du plan stratégique

En janvier 2008, la Commission d'évaluation de l'enseignement collégial demandait aux collèges de procéder à l'évaluation de leurs plans stratégiques. Au cégep du Vieux Montréal, le Plan stratégique 2006-2011 étant à peine amorcé, il était prématuré de procéder à son évaluation. Or, le Plan de réussite 2004-2009, qui se trouve au cœur du plan stratégique, arrivait à échéance. Le Collège a donc fait le choix d'évaluer, dès 2009, son plan de réussite, à travers l'évaluation de l'orientation 1 du plan stratégique, et de reporter l'évaluation de son plan stratégique.

Le rapport d'évaluation du plan de réussite a fait l'objet, au cours de la dernière année, d'un travail rigoureux, soutenu et concerté de la part de tous les intervenants de la réussite. Sa lecture démontre la quantité et la qualité des interventions réalisées en matière de réussite au Collège.

[Le rapport complet](#)

En adoptant ce rapport, le conseil d'administration a également souhaité adresser ses félicitations et remerciements à toutes les personnes impliquées dans les travaux.

Engagement et nomination d'un vérificateur externe

À la suite d'un appel d'offres sur invitation et d'une évaluation qualitative et quantitative des soumissions, le conseil d'administration, sur recommandation de son comité, a nommé la firme Raymond, Chabot, Grant, Thornton à titre de vérificateur externe du CVM pour les exercices 2009-2010, 2010-2011, 2011-2012, 2012-2013 et 2013-2014.

Formation d'un comité d'éthique sur la recherche

En février dernier, le conseil d'administration avait procédé à la nomination de quatre membres du comité d'éthique de la recherche comme prévu dans la *Politique institutionnelle sur l'éthique de la recherche avec des êtres humains* :

- Carole Lavallée, directrice adjointe des études, responsable du SAIDE
- Michel Lalonde, professeur de sociologie et chercheur
- Emmanuelle Marceau, professeure de philosophie
- Philippe Ricard, professeur au Collège de Rosemont

Un cinquième membre se joint au comité. Il s'agit de Luc Soucy, maître d'enseignement en mathématiques et en physique à l'École de technologie supérieure.

Dépôts de projets de centres collégiaux de transfert de technologie (CCTT)

En mars 2010, un appel de propositions a été lancé par le MELS pour la reconnaissance de quatre nouveaux centres collégiaux de transfert de technologie (CCTT). La mission des CCTT stipule qu'un Collège peut « contribuer, par des activités de formation de la main-d'œuvre, de recherche appliquée, d'aide technique à l'entreprise et d'information, à l'élaboration et à la réalisation de projets d'innovation technologique, à l'implantation de technologies nouvelles et à leur diffusion, ainsi qu'au développement de la région. »

La participation du Collège à ce concours s'inscrit dans les orientations du Plan stratégique 2006-2011 (objectif spécifique 2.5) et vise le développement de la recherche et de l'innovation.

Le conseil d'administration a autorisé la présentation de deux projets.

1. Domaine des technologies

Un CCTT dans le domaine de la santé et sécurité dans les pratiques et les apprentissages. Les principaux objectifs sont la mise aux normes des équipements et des laboratoires dans les établissements offrant la formation professionnelle et la formation technique de même que dans les entreprises.

2. Domaine des pratiques sociales novatrices

Un CCTT ayant pour mission de contribuer au développement et à l'adoption de pratiques sociales visant l'intégration optimale des personnes vivant une situation de handicap, tant dans les milieux dédiés à leur formation que dans ceux où ces personnes seront appelées à exercer leur métier ou leur profession.

Prochaine réunion

La prochaine séance du conseil d'administration se tiendra le 16 juin prochain.

Le bulletin Des nouvelles du CA est publié par la Direction des communications et des affaires corporatives